

**Strikt Vertrouwelijk - Persoonlijk**



Beste 

In juli jl. hebben wij u schriftelijk geïnformeerd dat TSN genoodzaakt is om op korte termijn een reorganisatie door te voeren in de gemeente waar u (grotendeels) werkzaam bent.

De achtergrond van deze reorganisatie is dat de gemeente Lelystad gekozen heeft om per medio juli 2015 HH2 te laten vervallen en deze onder te brengen in Ondersteuning Thuis. Deze overgang betekent voor TSN een krimp. Hierdoor zijn wij gedwongen een reorganisatie door te voeren.

Na toepassing van de ontslagregels betekent dit voor u dat wij u vandaag moeten mededelen dat wij noodgedwongen afscheid moeten nemen van u.

Wij begrijpen zeer dat dit ontslag hard aankomt en persoonlijke gevolgen voor u zal hebben. Om de financiële gevolgen van het ontslag enigszins voor u te beperken, hebben wij een Sociaal Protocol opgesteld. De hoofdpunten zijn:

- U kunt aanspraak maken op een maandelijkse aanvulling (wachtgeld) indien u voldoet aan de voorwaarden die de CAO daaraan stelt.
- TSN beschikt over een Mobiliteitscentrum, dat u ondersteuning kan bieden bij het vinden van een andere baan.

Bijgaand treft u het Sociaal Protocol aan. Ons advies is om het goed door te lezen en te bespreken met uw partner of een andere naaste.

Om uw arbeidsovereenkomst te beëindigen, zullen wij een ontslagaanvraag voor u indienen bij UWV.

Onze voorkeur gaat er echter naar uit om in onderling overleg met u tot een beëindiging van uw arbeidsovereenkomst te komen. U kunt dan ook aanspraak maken op een WW-uitkering. Dit voorkomt een lange procedure bij UWV. Uw voordeel is dat wij bereid zijn om u financieel extra tegemoet te komen als u ermee instemt om op deze manier de arbeidsovereenkomst te beëindigen. Als u hiertoe besluit, zal TSN een extra vergoeding van bruto € 300 uitkeren. Tevens heeft u dan de mogelijkheid om 50% van uw wachtgeld ineens uitbetaald te krijgen.



U heeft tot en met **vrijdag 11 september a.s.** de gelegenheid om van deze (financiële) regeling gebruik te maken door middel van het ondertekenen van de bijgevoegde beëindigingsovereenkomst (tweevoud). Voor die datum dienen wij beide exemplaren van de beëindigingsovereenkomst, door u ondertekend, retour te hebben ontvangen. U kunt daarvoor de bijgevoegde retourenveloppe gebruiken.

Na 11 september 2015 vervalt deze mogelijkheid en gaan wij ervan uit dat u kiest voor het ontslag via het UWV. U komt dan niet in aanmerking voor de extra vergoeding van € 300 bruto en heeft dan ook geen mogelijkheid om 50% van het wachtgeld ineens uitbetaald te krijgen. Wij zullen dan een ontslagaanvraag voor u indienen bij UWV.

Wij houden een informatiebijeenkomst om u nader te informeren over het ontslagproces, het Sociaal Protocol en uw keuzemogelijkheden om tot een einde dienstverband te komen. Dan ook hoort u wat het Mobiliteitscentrum voor u kan betekenen. Wij raden u nadrukkelijk aan deze bijeenkomst te bezoeken. Deze bijeenkomst vindt plaats op:

**Datum:** [REDACTED]

**Tijd:** [REDACTED]

**Locatie:** [REDACTED]

Voor de volledigheid wijzen wij u erop dat u tijdig dient over te gaan tot het aanvragen van een WW-uitkering. Tijdens de informatiebijeenkomst zullen we hier ook op ingaan. Informatie over het aanvragen van een WW-uitkering vindt u op de website van het UWV, [www.uwv.nl/particulieren/werkloos/](http://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/) of op die van het Mobiliteitscentrum, [www.tsnmobiliteit.nl](http://www.tsnmobiliteit.nl). Voor deze laatste website vindt u bijgaand de inloggegevens.

Mocht u op dit moment vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met het HR-informatiecentrum op [REDACTED]. De collega's staan u graag te woord.

Het spijt ons dat de arbeidsovereenkomst op deze manier tot een einde moet komen. Toch willen wij u hartelijk danken voor uw inzet bij onze cliënten.

Hoogachtend,

  
Zion Jongstra  
Algemeen Directeur

Bijlagen: a.g.