

Provincie Flevoland

T.a.v. Voorzitter van Provinciale Staten Flevoland, de heer Leen Verbeek

Onderwerp: Verontrustende signalen discriminatie en ongewenste omgangsvormen in het werving- en selectieproces

Datum: 24 mei 2022

Geachte voorzitter van Provinciale Staten,

Overeenkomstig artikel 23, lid 1 en 2 van het Reglement van Orde stellen statenlid Hicham Ismaili Alaoui van **GroenLinks** en de Provinciale Staten fracties van de **PVV**, **DENK**, **SP**, **JA21** en **Forum voor Democratie** de volgende schriftelijke vragen aan het college van Gedeputeerde Staten over de signalen van discriminatie in het werving- & selectieproces en ongewenste omgangsvormen binnen de ambtelijke organisatie.

In de afgelopen periode hebben de indieners van deze schriftelijke vragen kennisgenomen van signalen van handelswijzen die leiden tot uitsluiting en achterstelling van sollicitanten op basis van hun geslacht, politieke gezindheid, burgerlijke staat, nationaliteit en godsdienst in het werving- en selectieproces van de Provincie Flevoland. Daarnaast zijn er ook signalen dat er sprake is van ongewenste omgangsvormen op de werkvloer en dat deze niet altijd worden gemeld en/of bespreekbaar worden gemaakt, omdat er sprake zou zijn van een angstcultuur binnen de organisatie van de Provincie Flevoland.

Op grond van de signalen constateren de indieners van de schriftelijke vragen dat de handelswijzen in het werving- en selectieproces in strijd zijn met Artikel 1 en 6 van de Nederlandse grondwet, Algemene wet gelijke behandeling, Arbowet en de kernwaarde van de Provincie Flevoland:

Integriteit, Betrouwbaarheid, Openbaarheid en Transparantie

In het huidige werving- en selectieproces van de Provincie Flevoland wordt de sollicitatiecode en de daar bijbehorende uitgangspunten van het netwerk voor HR-professionals toegepast. We constateren dat een aantal uitgangspunten van deze sollicitatiecode niet wordt nageleefd en dat dit vragen oproept t.a.v. van het huidige werving- en selectieproces van de Provincie Flevoland.

De sollicitatiecode van het netwerk voor HR-professionals bevat richtlijnen die werkgevers en sollicitanten in acht moeten nemen voor een zorgvuldige werving- en selectieproces. Het doel van de sollicitatiecode is een norm te bieden voor een transparante en eerlijke werving- en selectieprocedure waar geen ruimte is voor discriminatie, racisme, ongewenste omgangsvormen en andere uitsluitingsmechanismen.

De signalen over arbeidsdiscriminatie en ongewenste omgangsvormen die ons hebben bereikt, hebben ons doen besluiten om de volgende schriftelijke vragen te stellen over het werving- en selectiebeleid, de procedures van werving en selectie en de sociale veiligheid op de werkvloer.

Dit in het licht van de huidige actuele maatschappelijke discussie/dialog over ongewenste omgangsvormen.

- 1. Heeft het college van Gedeputeerde Staten kennisgenomen van handelswijzen die leiden tot uitsluiting en/of achterstelling van sollicitanten op basis van politieke gezindheid, burgerlijke staat, nationaliteit en/of godsdienst in het werving- en selectieproces van de Provincie Flevoland?**
 - 1.1. Zo ja, welke stappen en/of maatregelen heeft het college van Gedeputeerde Staten inmiddels ondernomen en in hoeverre zijn deze stappen toereikend naar het oordeel van college van Gedeputeerde Staten?
 - 1.2. Zo nee, welke stappen gaat het college van Gedeputeerde Staten ondernemen?
- 2. Heeft het college van Gedeputeerde Staten kennisgenomen van signalen en/of meldingen van ongewenste omgangsvormen die leiden tot discriminatie en/of uitsluiting leiden binnen de organisatie?**
 - 2.1. Zo ja, om hoeveel signalen en/of meldingen gaat het en welke stappen en/of maatregelen zijn er door Gedeputeerde Staten ondernomen?
 - 2.2. Zo nee, welke stappen gaat het college van Gedeputeerde Staten ondernemen?
- 3. In hoeverre is het college van Gedeputeerde Staten bekend met het 'Wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie' dat momenteel wordt besproken in de Tweede Kamer?**
- 4. Op welke wijze wordt 'arbeidsdiscriminatie' en 'onwenselijk gedrag' bestreden binnen het huidige coalitieakkoord?**
- 5. In hoeverre zijn er functies binnen de ambtelijke organisaties waarbij de bij politieke voorkeur/opvattingen van een sollicitant en/of medewerker relevant zijn?**
- 6. In hoeverre maakt de Provincie Flevoland gebruik van een sollicitatie- of gedragscode binnen het werving- en selectieproces?**
 - 6.1. Op welke manier is de uitvoering hiervan geborgd binnen de organisatie?
 - 6.2. Op welke manier merken sollicitanten hier iets van?
 - 6.3. Hoe ziet het proces van werving & selectie en in het bijzonder de afwijzing eruit?
- 7. Welke trainingen, opleidingen en/of bijeenkomsten worden er gefaciliteerd op het gebied van 'arbeidsdiscriminatie' en 'ongewenste omgangsvormen' binnen de organisatie?**
- 8. In hoeverre worden er medewerkerstevredenheidsonderzoeken gehouden onder medewerkers van de ambtelijke organisaties?**

9. **Waarom worden sollicitanten bij de Provincie Flevoland gevraagd naar wat hun opvatting is over politieke partijen die onderdeel uitmaken van de Provinciale Staten?**
10. **Is het college van Gedeputeerde Staten bereid om een extern onderzoek te laten doen naar de signalen van discriminatie en/of ongewenste omgangsvormen op de werkvloer?**

Namens de fracties van,

Hicham Ismaili Alaoui



Willem Boutkan



Maike Muller



Arief Khedoe



Niek Beenen



Anton de Lange

